

党旗在高高地合成塔上飘扬

——化肥二厂合成党支部党建工作纪实

走进化肥二厂,只见高高地的合成塔上一面鲜红的党旗迎风飘扬。把旗帜悬挂在标志性建筑物上,并用实际行动践行党的宗旨,能做到这一点不简单。支部书记蔡力平静地说:“就是要每一个党员认领一个岗位、兑现一个承诺、树立一面旗帜,让支部上下充满正能量”。

思想红

走进合成车间醇烃化控制室,班组建设园地内一张张员工家庭照片映入眼帘,那温馨真挚的笑容,甜蜜幸福的相拥,让人以为这就是“家”,在这样的环境工作温情而舒坦。拥有全厂车间人数最多(职工352人,党员26人)的合成党支部,针对转岗人员较多、思想较为复杂的实际,推行“无情制度人情管理法”。每个党员按照党建联系点分片包干做好思想政治工作。车间每周召开党员会,周二车间安全综合例会,周五设备会,要求党员、班组长做好传达。同时,鼓励职工积极提合理化建议,经采纳后给予奖励;开展实施“我能

班组岗位做点什么”大讨论;在交接班室安装党支部信箱,了解职工诉求。并在车间交接班室及时公布好人好事,对及时发现设备隐患、及时开停车处理进行宣传引导;积极做好员工培训工作。车间按照“重要岗位骨干人员稳定转岗”原则,对缺员岗位根据情况加以补充。党员干部发挥模范带头作用,加强新老员工的交流沟通与相互学习,以老带新的传帮带,极大的促进转岗人员整体素质的提高。党支部还常年坚持“五必访”,职工思想波动必访、生病住院必访、家庭困难、矛盾必访,以心换心,真诚沟通极大地激发了员工的工作激情和积极性。

人心稳

走进合成车间办公室,先进集体、优秀党支部等一块块奖牌摆满了半个墙壁,上墙考核表一应俱全,办公桌椅规范摆放,从这些细节中体现出管理的到位。中层中年龄最小技术过硬的副主任孟令阳一语道破:“打铁还需自身硬,是我们的钢

班子带出了铁队伍。”支部一班人严格民主集中制原则,精诚团结,相互信任,互相支持,自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。在重大事项决策上,坚持重大问题集体研究,使决策更加科学化、民主化。对党员班组长量化考核,在物质、精神上给予激励,以便党员找出不足及时更正。车间党支部在车间办公室建设了党员班组长量化考核汇总表,对成员每月的工作考核分项进行考核汇总,以汇总的结果作为党员评先树优的根据。对党员、班组长要求每日工作记录上交,车间对每日工作情况进行检查提出要求并安排次日工作,督促引导党员班组长对自己的工作“日事日毕、日清日高”,因为支部懂得:一个实际行动,胜过一打纲领。在热点、焦点、敏感问题上,加强干部廉洁自律意识教育,增强清廉务实的大局观念。车间将每月车间、岗位、班组简报以及工资在公示栏公示,做到绩效考核公开透明。从制度上杜绝了党员、班组长出问题的可能,同时保证了员工利益分配公平公正。

干劲足

走进合成车间压缩机厂房窗明几净、设备一尘不染、管道标示鲜明、地面光可鉴人。在全厂大型重点设备最多的合成车间了,设备管理和现场管理都达到了样板水平,这外来参观的兄弟厂家赞口不绝。能取得这样的成绩关键是党员带了

头,群众干劲足。支部常年坚持开展以党员安全岗、质量岗、文明岗为主要内容的党员责任示范岗,划分了党员责任岗,为每个党员建立了安全生产责任岗。要求党员不仅自己不能违章,而且要随时提醒身边职工遵守各项安全生产的要求,用实际行动兑现承诺。车间副主任张玉达说:“压缩机电稳,则全厂稳,我们决不能让一台带病运行”。先后对先天不足的5、6、7#HN机进行基础加固和技术改造,减少了设备震动。在安全生产工作中,遇急、难、险、重党员走在最前。在生产调整中,党员干部积极带头,大胆尝试摸索调整,如炉温竞赛,一期醇A停电炉、醇联氨醇化循环机支路调整等使合成氨电耗大大降低,10月份指标1170kwh/t,实际完成指标1057kwh/t。由党员班组长牵头的技改小组在车间主任的带领下齐心协力保质保量的完成了醇联氨的改造任务。根据尿素市场行情,又将闲置的甲醇装置盘活,对4台190单醇压缩机扩缸改造,同时边生产边技改,历时三个月进行了8、9#增压机的安装,实现了一次开车成功!

党建工作的落地生根,促进了车间各项工作全面开花结果。目前形成了车间人员思想稳定、车间上下风清气清、安全事故最少、生产系统最优、设备故障率最低的喜人局面。

(化肥二厂合成车间党支部)

短评

现象不等于真相

理性分析,不做舆论『墙头草』

时下网络覆盖,新闻事件传播速度极快,但各类门户网站却被不良因素充斥,除了第一、二条国家领导人的活动是正面,其他无一例外的都是负面新闻,即便是内容没有表明网站态度的,跟帖中被置顶的帖子也都是被各类抨击的声音占据。

这不是标新立异,只能说是盲目跟风。从前几天,赵永洲案可以看出,现在的媒体为了点击率,为了博得眼球,为了打击竞争对手,什么方法都用的出来,可是作为看客的我们,却常常被新闻的导向牵引,更有甚者,是将任一负面事件无限放大,即便是风牛马不相及的事,最后也要扯到国家层面,也要和制度挂上钩!这不是批判,更不是理性批判,这是一种有意识的

攻击。尽管我不相信五毛美分的存在,但是作为一名理性的看客,既要保护我们言论自由的权利,也要打击网络造谣!

对于任何一件事情,总有前因后果,总有正反两面,我们不能根据一个现象,一张图片就直接下评论,更不能人云亦云,做无主见的墙头草,就像“七旬老太被打事件”中,有没有看客能想一想这会不会是发图者的误会?有没有记者想一想应该深入做一下调查?对事件进行持续关注?没有客观调查,没有理性思考,真相就会从我们眼前溜走。

这些惰性的跟风思维,也导致了社会埋怨丛生,见到不合自己意思的事,就要发发牢骚,就要与大伙一起痛骂,殊不知,从众并不见得从理,更不见得从真相。我们的双眼有时候蒙蔽大脑比耳朵都要厉害!那些空间几何的视觉错觉同样能说明这一点。

做看客无妨,但我们要做理性的看客,或者不只是看客,一个深入的调查,一个全面的分析,一个不一样的观察位置,会使我们看到的现象,发生戏剧化的变化。亲爱的朋友们,是不是该从现在开始做一个理性的人呢?

(工会 术洪彬)

管理新看点

体制

有七个人住在一起,每天共喝一桶粥,显然粥每天都不够。一开始,他们抓阄决定谁来分粥,每天轮一个。于是乎每周下来,他们只有一天是饱的,就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败,大家开始挖空心思去讨好他,贿赂他,搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会,互相攻击扯皮下来,粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法轮流分粥,但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的,每人都尽量分得平均,就算不平,也只能认了。大家快快乐乐,和和气气,日子越过越好。

由此可见,管理的真谛在“理”不在“管”。管理者的主要职责就是建立一个象轮流分粥,分者后缺那样合理的游戏规则,让每个员工按照游戏规则自我管理。游戏规则要兼顾公司利益和个人利益,并且要让个人利益与公司整体利益统一起来。责任、权利和利益是管理平台的三根支柱,缺一不可。缺乏责任,公司就会产生腐败,进而衰退;缺乏权利,管理者的执行就变成废纸;缺乏利益,员工就会积极性下降,消极怠工。只有管理者把“责、权、利”的平台搭建好,员工才能“八仙过海,各显其能”。

(摘自网络)

有个老木匠准备退休,他告诉老板,说要离开建筑行业,回家与妻子儿女享受天伦之乐。老板舍不得他的好工人走,问他是否能帮忙再建一座房子,老木匠说可以。但是大家后来都看得出来,他的心已不在工作上,他用的是软料,出的是粗活。房子建好的时候,老板把大门的钥匙递给他。“这是你的房子,”他说,“我送给你的礼物”。他震惊得目瞪口呆,羞愧得无地自容。如果他早知道是在给自己建房子,他怎么会这样呢?现在他得住在一幢粗制滥造的房子里!

我们又何尝不是这样。当我们漫不经心地“建造”自己的生活,不是积极行动,而是消极应付,凡事不肯精益求精,在关键时刻不能尽最大努力。等我们惊觉自己的处境,早已深困在自己建造的“房子”里了。把你当成那个木匠吧,想想你的房子,每天你敲进去一颗钉,加上去一块板,或者竖起一面墙,用你的智慧好好建造吧!你的生活是你一生唯一的创造,不能抹平重建,即使只有一天可活,那一天也要活得优美、高贵,墙上的铭牌上写着:“生活是自己创造的”。

(摘自网络)



六大习惯你有吗(二)

(接上期)

习惯二:孝敬父母

百善孝为先,一个人从小能做到孝敬父母,推广开去,便能懂得爱人、关心人、尊重人,增强社会责任感。从一定意义上说,孝是做人的起点,一个不爱自己父母的人,更不用说去爱其他人了,当然长大后也很难去爱自己的国家。

培养孩子孝敬父母的习惯,并不是依靠讲道理来实现的,而必须是无痕的、无言的,协助孩子觉悟孝道之美妙。一天,男孩可可给妈妈写了一张账单:“可可给妈妈到超市买食品,妈妈应付5美元;可可自己起床叠被,妈妈应付2美元;……”

可可写完后,把纸条压在餐桌上,便上床睡大觉去了。

忙得满头大汗的妈妈看到了这张纸条后,只是宽容地笑了笑,随即在上面添了几行字,放回了可可的枕边。

醒来的可可,看到这样的一张账单:“妈妈含辛茹苦地抚养可可,可可应付0美元;妈妈教可可走路、说话,可可应付0美元;……”

这张纸条,至今仍被可可珍藏着。这张纸条记录着一个孩子从懵懂走向董事的经历,同时又在他的心灵深处培植了情操之根。更加重要的是,孝道的价值不在于启发觉悟,而在于行为。

由孝而迁移的爱也应该是同样的道理。

有三个妇人去井边打水。一个妇人说:“我的儿子很机灵,力气又大,谁也比不上他。”

另一个妇人说:“我的儿子会唱歌,歌声像夜莺一样悦耳,谁也没有他那样好的歌喉。”

第三个妇人默不作声,另外两个人奇怪地问:“你为什么不谈自己的儿子呢?”

她回答:“我的儿子什么特长也没有,没什么好说的。”

谈话间,她们的水桶装满了水,三个人提着水桶往回走。水桶很重,她们走走停停,手臂深得越来越痛,背也越来越酸。

突然迎面跑来三个男孩,一个孩子边跑边翻跟斗,他母亲露出了欣赏的表情;另一个孩子像夜莺一般唱着歌,大家都凝神倾听;第三个孩子跑到母亲跟前,从她手里接过两只沉重的水桶,提着走了。

孝道,乃至对他人的关爱,不在语言、不在觉悟,而在行为。

(未完待续)