



雄关漫道真如铁 而今迈步从头越

搬迁工作进展顺利 基础管理全面提升 经济运行逐步向好



明化新面貌

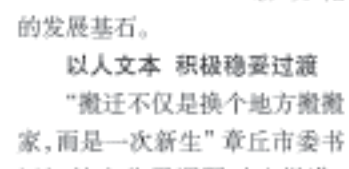
本报讯(记者 程桂红 龙云)一年前的9月,明化人正经历着刻骨铭心的痛楚,经历着怅然若失后的迷茫。一年的时间里,明化人以壮士断腕的勇气和决心,以自强不息、拼搏向上的精神最终站上了明化发展的新起点,确立了“回归主业、做精主业、做强主业”的发展定位,踏上了“借搬迁之机,用未来3-5年打造一个新明化”的崭新征程。

逆势而动 创新驱动变革

2013年尿素市场遭遇了前所未有的严寒,在严酷的市场环境中,明化与国内同行业先进企业相比,已不具备竞争优势,老明化在激烈的市场大潮中举步维艰,而8.12事故的突发将明化彻底推到了悬崖的边缘。外部残酷的市场环境、严峻的安全形势、城市发展空间的局限,内部落后的工艺、老化的装置、过重的人员负担、低下的劳动生产率使明化的发展遇到了前所未有的困境。公司领导审时度势,顺势而上,积极响应政府的搬迁号召,2013年9月21日,在职工大会上宣布明水化肥厂永久关停,正式启动“北四厂”搬迁工程。



二届高管例会



签订内部退养协议

机总是留给有准备的智者。搬迁伊始,公司提出借搬迁之机实现企业转型升级的目标。围绕这一目标,公司制定了一系列升级改造计划。依托明泉厂区低压甲醇装置进行改造的40万吨尿素等量搬迁项目早在2012年6月已经启动,2014年6月完成工程建设,9月开始试车,预计10月底并人系统投产。2013年8月,投资4700万元、采用目前处于国内领先技术的双氧水装置搬迁升级改造项目在明泉北厂区落地生根。经过一年的改造和建设,2014年8月,双氧水装置搬迁升级改造项目顺利投产、达标。2013年11月总投资1.2亿元以上的系统大小平衡改造项目开始实施,进展顺利,今年11月份即可投产达效。2014年5月,投资1.2亿元的甲醇装置搬迁及下游产业链开发项目在明泉北厂区破土动工,9月初规模。预计2015年2月底可建成投产。各项目陆续投产达效后,将弥补公司因搬迁造成的产能、产量的损失,成为新明化的发展基石。

以人为本 积极稳妥过渡

“搬迁不仅是换个地方搬搬家,而是一次新生”章丘市委书记江林来公司调研时这样讲。“稳”字当头的搬迁定位成为了北四厂搬迁过程中一系列决策的出发点和落脚点。员工思想的稳定、心态的稳定、氛围的稳定成为当时搬迁工作的重中之重。

重。搬迁动员大会上,孙洪海董事长提出了人员分流工作“四个确保”的基本原则,在企业最艰难的时期,仍然把员工放在第一位,最大限度保证员工利益。在这一原则的指导下通过内退、转岗、自谋职业三种渠道,依法、依规分流人员2600人。为公司实现转型升级奠定了坚实的基础。同时,公司及时研究处理了涉及广大职工关心的历史遗留问题,制定了“积极应对、稳妥处置、两手齐抓”的处理方针。主动解决搬迁企业整合前形成的各类历史遗留复杂问题,拿出相应解决问题的措施和手段,没有因“北四厂”搬迁而影响到公司总体工作思路的把握和工作重心的把握,对全面推进公司工作起到了积极的促进作用。积极稳妥的处理方式和稳定的局面赢得了章丘市委市政府的高度评价。二届三次职代会上孙洪海董事长提出了“树立企业发展的终极目标是为了公司全体职工的现实利益和长远利益的理念”,这一理念的提出深入人心,更加坚定了广大员工平稳搬迁、有序建设、安全生产的决心和信念。

在过去的一年里,公司坚持科技兴安,以创新驱动变革,坚持以人为本,视员工为亲人,坚持基础建设,向管理要效益,脚踏实地做项目,扎扎实实求发展。经过这一年的努力,公司的生产、建设和经营取得了长足进展。8月份以来,公司经济形势全面向好;对生产系统的调整实现了产品产能随市场而变,最大限度的减少了亏损;双氧水搬迁技改项目的投产达效为公司增添了新的利润增长点;销售部门制定并细化目标责任,加大市场服务意识和服务质量,提高了产品竞争力,得到用户的广泛认可,据统计,2014年1月-9月,公司产品销售价格在全省同行业处于前列,随着主要产品尿素和液氨市场的逐步回暖,经济效益逐步提升。随着3050项目、大平衡系统改造项目和甲醇装置搬迁及下游产业链延伸项目的建成投产,未来一年,公司运营将形成增产量、增产品、减消耗、减成本的“双增双减”局面,达到全面止住亏损、逐步盈利的目标指日可待。



生产现场检查

走进现在的新明化,忙碌的身影、林立的高塔、轰鸣的机器、灿烂的笑容无不彰显着“务实、创新、团结、向上”的明化作风,将以“百年企业、百亿规模,惠及员工,回报社会”的美好愿景为引领,在实现转型升级跨越式发展的新征程上,奋勇前行!

本报快评

如果说搬迁是明化乘势而上,实现转型升级的重大转折点,是开拓发展空间、再造全新明化难得的历史机遇,那么这一年我们则牢牢地抓住了这次机遇,稳稳地踏上了这个台阶。一年的时间里,奋发有为的领导班子带领明化人秉承“搭建平台、整合资源、科学发展、诚信共赢”的经营理念,创新思维,破冰前行。从“回归主业、做精主业、做强主业”到“调整产品结构,优化生产系统”,从搬迁动员大会上的“四个确保”,到二届三次职代会上的“三个确保”,公司领导班子求真务实,不浮躁、不气馁,用实际行动为明化的转型发展指明方向,注入动力。

我们也清醒地认识到,进步是可喜的,但是我们的目标远不止于此。未来的路还会有许多未知的艰难与坎坷,但是,自强不息的明化人义无反顾,因为我们“百年企业、百亿规模、惠及员工、回报社会”的美丽愿景,我们有“务实、创新、团结、向上”的优良作风,所以我们有期待,我们有希望!“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,我们坚信,新明化必将朝着我们的既定目标,坚定迈进!

责任编辑 版面制作:龙云 校对:程桂红

“会治病”的年轻人

醇化合成岗位是合成车间一个重要岗位,不仅压力高、温度高,而且系统复杂又庞大,与许多岗位有着千丝万缕的关系,哪一个岗位稍有不妥,这个岗位就会“头疼、脑晕”。夏季生产净化度居高不下,合成氨变换成分、10万吨单醇系统的醇后气和30万吨单醇系统的变换成分,两种成分之一的其中之一波动,都会使我们的合成微量超出指标使生产受到制约,为了保护合成触媒,在日常操作中,岗位每个人都兢兢业业,关注着每一个参数的变化,预见性地早调节、早发现、早联系、早处理。记得有一次,增压机加量,岗位小组刘长青同志发现一期醇化压力高于二期醇化压力,而一期微量只有二期微量的二分之一左右,他查看了现场的每一个阀门后,对两套醇化系统做出了调整,关小一期醇化压进阀,开二期醇化去1W至7#系统的出口阀,很快两套醇化化系统的压力相互平衡。二期合成的微量迅速下降,为增压机的加量创造了有力的条件。刘长青同志虽然是岗位上最年轻的小组长,可他参加过明泉合成的原始开车,经历过醇化系统的无数次开停车,对岗位的突发事故能处理的得心应手,在日常工作中,他严格要求自己,处处起到模范带头作用,即使在现场巡检时,他也不忘生产各项指标的控制,哪里有问题他都会第一时间出现,然后想法设法的带领大家克服难关,为了更好的节能降耗,刘长青同志带领岗位上的张其超、韩举、曹磊等同志,顶着烈日,冒着酷暑冲洗合成醇化系统的冷排,冲洗人员要稳稳站好双手紧紧握住管子,否则高达30Mpa的水压,会使管子有强大的后推力而无法精准的冲洗冷排。汗水合着溅起的水花滴落在曲曲折折的冷排管道上哗哗的欢快流动,像一首快乐的赞歌沁人心脾。

安全,由我们做主

2014年,是一个不安全的年度,飞机失联、坠毁;轮船翻覆、沉海;埃博拉疫情蔓延;连续不断的地震。众灾灾难无情地吞噬了千万人的生命,然而,这些灾难,人们是难以控制、阻止的。走进飞机的乘客,坐在轮船的学生不会想到,他们开始的将是一个不归的旅程;在家中享受悠闲的人们也不会想到瞬间便天崩地陷,房屋倒塌;相对于他们,我们无疑是幸运的,每天正常的上班,每天能与家人团聚。安全与危险之间,也许就差一个不起眼的螺丝;也许就差一个简单的分析;也许就差一根细细的安全绳;也许就差一个小小的盲板;也许就差一个厘米的木封线。安全与危险在我们的手中旋转,如果我们操作正确了,管理到位了,督查完善了,那么,我们就会把安全牢牢抓住,把危险远远抛开。请珍惜掌握在我们自己手中的安全主动权吧!为了你我的生命保障;为了我们的家庭幸福;为了那许多还未实现的愿望。就让安全,由我们做主!

回归主业 做精主业 做强主业

在我们中间还有许多认识或不认识的老前辈,他们是最可敬的建设者。在企业这条大船上,我们有共同的目标和共同的责任。紧紧跟着老前辈的步伐,共同努力。我们只有树立敢于拼搏的“亮剑”精神,“舍我其谁的”奉献精神,立足本职,勤奋工作,与企业同呼吸共命运,才能与企业一同成长,一同发展,一同进步。我们坚信,在公司的正确领导下,在这些老前辈的带领下,我们每个人都肩负起自己的责任,不抛弃、不放弃,共同驾驭着新明化的巨轮,乘风破浪,扬帆远航,驶向更加辉煌的明天!

我的老前辈 我的好榜样

他们不是将军,却立下了汗马功劳;他们不是伟人,却创造了一个又一个的奇迹;他们不是作家,却写出了不朽的篇章。他们是明化的老前辈,是企业的建设者,是我们学习的楷模。时光如水,岁月如歌。曾经辉煌的过去承载着多少心血和汗水,今天的收获记录着昨天奋斗的足迹,许许多多的明化前辈用无怨无悔的热血和建设企业的热情,用自己的实际行动谱写了明化大发展的凯歌。“平时能看出来,关键时刻能站出来,危急时刻敢豁出去”。这是对企业老前辈工作态度最贴切的诠释,也是对我们强有力的鞭策。回首建设的征程,有多少感人的场景:前辈们手拉肩扛在一片原野上开荒建厂;北风中战斗着的“黄棉袄”是一道

圆满

我们做任何事都希望圆满。开始的时候会感觉很容易就能做到,因为一开始有新鲜感,有热情,甚至激情满怀,斗志昂扬。然而随着时间的推移,当工作渐成常态,日复一日地重复,便又会渐渐感到乏味,甚至心灰意冷。监护工作又何尝不是如此?每天面对着挖掘机等各种机械“轰轰”地干活,时间长了,自然就会感到枯燥,也非常单调,麻痹思想不觉滋生蔓延。我们不停地警醒自己,在这种时候,最容易出事故,疏忽大意造成永久的伤痛这样的教训有很多。所以,我们一定要杜绝侥幸心理,本着对自己负责,对公司负责的态度,始终如一地做好监护,让公司领导放心,为搬迁工作尽自己的一份绵薄之力,圆满完成搬迁任务。

我与《明化人》

每半月刊一期的《明化人》报纸自2014年1月10日改版至今已连续发行了17期,我阅读珍藏了17期,收藏留存她,不是为了炫耀给自己脸上贴金,不是为了炫耀给自己脸上贴金的印记,而是真切实实在在地带给我一种思想、工作上的成长和文字上的心灵享受。首先《明化人》带给我思想和工作上的成长。因为受限于岗位受限,对新闻发展的认识,小解的面面俱到,但捧在手心中的这份报纸却足以有时间让我们对重要决策领悟到真实透彻。在闲暇时,静下心来,手捧报纸,对公司发展的动向及各级领导的近期管理理念和工作思路认真领会,在无形中就跟上了公司的发展步伐,更在这种文字的潜移默化中让思想得到同

可以避免的。

这不仅表现出这家优秀公司的安全管理文化,更体现出公司对员工生命至高无上的敬畏!公司领导对安全的态度和指导思想彻底改变了我以前一切存在的,即是有道理的“的荒谬思想。这种发自内心的思想的认知深度和高度的震撼是与通过会议和口头传达形式所取得的效果无法比拟的。《明化人》文字同时也带给我心灵上的享受。那些出自员工手笔之中的文章,处处流淌着朴素、真实和动人的情感。这时候,《明化人》又变成心灵休憩的乐园。跃动的文字会说话,此时无声胜有声。她能真实的拉近彼此之间的距离。读到能够产生心灵共鸣的文字,会千方百计

