“神经中枢”顺利切换新系统

管理处室搬迁是北四厂最后一批人员搬迁。宣教处信息中心肩负着新厂区计算机机房的建设和老厂区机房的拆除工作。

机房是整个公司工作的神经中枢，关系着全公司各个部门和车间的生产管理联络。机房搬迁新旧服务器接口更换需要时间，其中间过程势必要造成公司内外部网络中断，所以搬迁时间的长短直接影响着公司的生产管理和经营，可以说至关重要。

机房服务器安装调试是一个繁琐的大工程，如果请外来公司包工程将产生一大笔服务费。为节省外协安装调试费用，保证公司机房网络、电话系统的顺利搬迁，信息中心决定自主安装调试老系统。在充分考虑多方面因素后，制定了详细的搬迁方案，提前部署好公司新的信息系统，又充分利用公司原有老网络设备、服务器，实现两者无缝隙联接。经过信息中心的精心组织，周密安排，在信息系统搬迁调试过程中，信息管理员连续六天加班到很晚，在机房里连接上千个接线口，不断进行调试。1#、2#办公楼各个房间接线、调试，每天上上下下几十趟，11月的初冬，经常看到小伙子抱着调试设备满头大汗跑楼梯。

11月20日，庞大的旧服务器从明化办公楼拆除搬运至新厂区，只靠宣教处本部门几个男士根本不能完成，供应公司的男同事自发伸出援手，六七个人抬着沉重的服务器下三楼，顺利搬上货车。

经过大家的共同努力，公司网络、ERP、OA各业务信息系统只用了4个小时即进入了正常运行，所有业务信息、数据安全可靠，比正常时间提前一天完成，保证了公司各项业务系统的平稳运行，实现了公司信息系统的顺利搬迁和投用。

（宣教处 张景晓）

3050项目顺利完工 项目人员投入大项目建设

在项目组人员的共同努力下，经过一个多月的大修接头，3050项目各工段与生产系统已经顺利对接。随着单醇合成系统和合成氨系统的相继开车、加量，明泉厂历时近两年的3050项目顺利投入生产运行。目前项目组正在积极配合车间做好安全生产的优化调整，力求尽快达到预期效果。

在做好30.50项目的收尾工作的同时，技术中心人员逐步把精力投入到洁净煤气化项目，加强对洁净煤气化新技术的学习，每周进行一次集中讨论交流。技术中心组织相关项目负责人外出学习、考察，尽快确定各工段设计包；不断加强与科研院所的沟通、交流和配合，积极关注新技术、新工艺，勇于采纳技术前沿科技；秉承“走出去，请进来”的思想，积极参加行业先进技术交流学习。请同行业师傅来指导等，力求在最短时间内进入角色，做好大项目前期的设计论证工作。

（技术中心通讯员 胡超）

明化冬狩中 号角催猎弓

冬天又来了，带着它显著的特性：寒冷、晦涩、苍凉、慵懒。双氧水保全人员在保证辖区内设备正常运行和日常维护的前提下，被抽调到甲醇项目组进行运转设备安装，问及工作状态，班组长焦健平静的说：“何惧再战？”言语中透露着不灭的豪情，更是不断实战带来的强大信心。在不增加保全人员的情况下，通过班组内部挖潜，保全队伍的力量得到进一步增强，这得益于去年冬天3050项目设备安装的洗礼。

那也是个严寒的冬天，安装工作开始时条件非常艰苦。保全人没有条件自己创造条件搞安装，保质保量地完成了安装工作。这次甲醇项目运转设备的安装工作，公司仍然交予我们保全人员自己干，一是对保全人员的信任，二是对3050项目运转设备安装工作的肯定。我们通过实战锻炼出了一只敢打硬仗、召之即来、来之能战、战之能胜的安装队伍，发挥了集体的聪明才智，增进了团队意识，凝聚了向心力。

这次需要安装的运转设备有：压缩机、罗茨风机、凉水塔风机、锆环水泵、离心泵、屏蔽泵等大小设备合计160多台。在空荡的厂房现场，保全人员在班组长的带领下，脚蹬劳保鞋，手戴劳保手套，头顶安全帽，全副武装的三个一组、两个一伙，配合安装，打表找正、锤击垫铁，辅加垫片，热情如火驱寒遇，烈烈声声狩猎弓，好一幅真拼实干的劳动场景。

（设备科 李辉）

兢兢业业取样人

取样是化工企业中最常见的一项工作，可以为后续检测提供可行性材料技术支持，便于在正常生产过程中根据对所取样品的分析来控制生产工艺指标，在停车检修过程中可以根据对所取样品的分析，确定某一区域的安全程度及是否允许施工操作。

合成二车间自醇烷系统抽负置换阶段开始就有这么一只“取样小分队”，每天都能看到他们拎着取样用的球胆奔波于设备区与分析室之间，他们对每台设备、每条管道的取样点位置都纯熟于胸。取样时，认真的排气—置换—再排气—置换，反复操作三次，保证取到最具代表性的气样。为了保证取样及时性，他们每取一次样都会认真记录取样时间及取样地点，同时修改手机闹铃，提醒下次取样时间。

四套触媒升温还原持续近450个小时，期间每隔半小时就要取一次样，有的还要爬到二楼平台取样，他们没有一次延误，没有一点怨言；压缩机氮气置换阶段，六台机同时置换，每台机有两个取样点。他们为了给分析人员减轻压力，同时保证所取样品的时效性，采用错时取样。当每次取样分析结果氧气含量逐渐降低时，他们就会满怀信心的高开；当分析结果没有达到预期的结果时，他们就会跟另外几台机做比较。如果氧含量差距比较明显，就会立即回去重新取样，再回来做分析时，他们虽然不懂得分析的方法，却也会一直站在分析人员旁边盯着仪器看。如果第二次分析氧含量降了下来，他们可能会摸着后脑勺不好意思的说看来是没有置换好；如果氧含量还是比较高，他们就会边走边叨叨：回去得调调某某阀……。压缩机总管保压阶段他们也是每天上午下午两次认真重复着取样工作，从未间断过。

我赞美这群兢兢业业的取样人！因为有了他们的坚守，分析的数据才能为操作提供数据支持；因为有了他们的坚守，才能为企业节约成本；因为有了他们的坚守，我们的各项动火作业才敢放心大胆的去完成。

（合成二车间通讯员 张瑞）

10万吨甲醇合成“华丽转身”

2014年11月25日下午13时，随着单醇合成触媒还原水的逐渐减少及系统氢含量的稳定，合成一车间10万吨单醇合成触媒升温还原圆满完成。随后，岗位人员按计划完成系统盲板抽除工作。晚21时岗位人员稍开系统压进、醇联氨五出阀、系统驰放气出口阀，10万吨单醇合成进入轻负荷生产期成功投产。

在详细分析、综合论证了当前化工市场甲醇、液氨市场价格趋势后，12月1日，公司决定将10万吨单醇合成由醇联氨生产模式调整为单醇生产模式。下午14时，岗位人员做好系统气体成份的提前调整，在确保两套氨合成微量指标合格的前提下，逐渐将醇联氨五出六进阀关闭，缓开10万吨单醇系统压进阀，成功将10万吨单醇由醇联氨生产模式调整为单醇生产模式，实现了10万吨单醇系统的“华丽转身”。生产模式转变后每天可多生产粗醇70余吨，增加效益3万余元。

（合成一车间通讯员 徐宪光）

体面与尊严

明泉生产大系统经过大修接头，正在逐步加量生产，厂内一派欣欣向荣的繁忙景象。大门口安放的基石，高空随风飘扬的彩旗，整齐排列的班车，新落成的巍峨的办公大楼，宽阔整洁的马路，生产区林立的高塔，这一切向过往的人们展示着一座现代化的化工厂就坐落在这里。我们在这里上班充满了自豪，在亲朋好友中也比较有面子。

同学聚会恐怕是让人感触最深的了，过去的同窗在经历了十几年的打拼之后有了各自的前程，能力与机遇的结果在这一刻体现的淋漓尽致。然而这都不是重点，问题在于暮然回首间当初的愿望实现了吗，现在又是否过得幸福？高收入，有事业、有权力看上去非常体面。可这背后的辛酸与付出又有几个人能够体会！这些人在自己的圈子里是否也有不如意？是否也因随波逐流而迷失自我？是否能够自主安排自己的日程？是否在自己的岗位上发挥了聪明才智，实现了自己的人生价值？如果不能，要这些体面又有什么用处，我们内心深处需要的其实是尊严！

体面与尊严是一对孪生兄弟，他们是如此相似以至于有很多人会将他们混淆，可仔细体会的话就会发现他们的不同。体面是外在的感觉，而尊严是我们内心的感受。体面的东西可以从外界物质条件获得，它使我们有了光鲜亮丽的标签。尊严要靠我们自己努力和付出甚至改变思想观念来赢得。

公司给了我们体面，我们理应以忠诚回报。这不仅是单位对员工的要求，更是关乎我们每个人的尊严。尊严的本质特征是自主，就是你所做的一切都是自愿、自觉、自动去干的，而不是在别人的役使下完成。工作再苦再累都是自己的选择，既然选择了就要排除万难干出一番业绩。具体工作中可能存在上下级关系，上级不仅是掌握了更多的资源和信息，而且要全面负责，更对工作质量和进度有一个整体把握。下级也有自己的工作职责，但都是为了一个共同的目标。如果自己标准够高，业务够精，就可以主动完成某些工作，主动沟通协调，就不用等上级来安排工作，也就不会认为上级指令是役使了。很简单，如果觉得现在的工作不够体面可以选择离开，如果觉得这份工作还行那么就选择留下。选择是自主的，没有人强迫你，也没有人因为你的选择耻笑你，因为人各有志。可是如果选择留下的又不忠于企业、不忠于职守就很难得到尊重。一个对自己的选择都不珍惜的人是对自己不负责任，也是不值得尊重的。

《战胜拖拉》的作者尼尔.菲奥里在书中写道：“我们真正的痛苦来自于因取舍而产生的持续焦虑，来自于因最后时刻所完成项目质量之低劣而产生的负罪感，还来自于因为失去人生中许多机会而产生的深深悔恨”。仔细读，用心体会还真是这么个理儿。朋友们，用心工作吧！按时完成工作你会觉得轻松，高质量的完成工作你会获得成就感。只有把手头上的事做好、做精才能获得快乐和机会！

公司给了我们体面的平台，为了自己的尊严努力吧！

（净化车间 袁永）

国学常识（三）

【四大石窟】莫高窟〔甘肃敦煌〕、云岗石窟〔山西大同〕、龙门石窟〔河南洛阳〕、麦积山石窟〔甘肃天水〕

【四大书院】白鹿洞书院〔江西庐山〕、岳麓书院〔湖南长沙〕、嵩阳书院〔河南嵩山〕、应天书院〔河南商丘〕

【四大佛教名山】浙江普陀山〔观音菩萨〕、山西五台山〔文殊菩萨〕、四川峨眉山〔普贤菩萨〕、安徽九华山〔地藏王菩萨〕

【四大道教名山】湖北武当山、江西龙虎山、安徽齐云山、四川青城山

【五行】金、木、水、火、土

【八卦】乾〔天〕、坤〔地〕、震〔雷〕、巽〔风〕、坎〔水〕、离〔火〕、艮〔山〕、兑〔泽〕

【三皇】伏羲、女娲、神农

【五帝】太皞、炎帝、黄帝、少皞、颛顼

【三教】儒教、道教、佛教

【三清】元始天尊〔清微天玉清境〕、灵宝天尊〔禹余天上清境〕、道德天尊〔大赤天太清境〕

【四御】昊天金阙无上至尊玉皇大帝、中天紫微北极大帝、勾陈上宫天后皇大帝、承天效法土皇地祇

【八仙】铁拐李、钟离权、张果老、吕洞宾、何仙姑、蓝采和、韩湘子、曹国舅

【十八罗汉】布袋罗汉、长眉罗汉、芭蕉罗汉、沉思罗汉、伏虎罗汉、过江罗汉、欢喜罗汉、降龙罗汉、静坐罗汉、举钵罗汉、开心罗汉、看门罗汉、骑象罗汉、探手罗汉、托塔罗汉、挖耳罗汉、笑狮罗汉、坐鹿罗汉

【五脏】心、肝、脾、肺、肾

【六腑】胃、胆、三焦、膀胱、大肠、小肠

【七情】喜、怒、哀、乐、爱、恶、欲

【五常】仁、义、礼、智、信

【五伦】君臣、父子、兄弟、夫妇、朋友

【三姑】尼姑、道姑、卦姑

【六婆】牙婆、媒婆、师婆、虔婆、药婆、稳婆

公司培训中心正式启用

2014年12月6日，公司安全委员会组织的新安全生产法宣贯培训会议在培训中心举行，标志着公司培训中心正式启用。

根据公司发展需要，公司培训中心自今年4月份开始筹建，历时7个月建成投用，是公司进行各项培训和会议的综合教育基地。培训中心上下两层分别为两个会议室，使用面积400m²，可容纳270余人同时学习，上下层之间的视频、音频可同时互通使用，是现代化的会议场所，将成为公司下一步进行全员化培训的主要场地。

（记者 张琳）

不拘一格讲安全

近期因为单位创建安全标准化的原因，接连参加了几次安全科召开的关于安全标准化的培训会议，我感觉参加每次会议都有不一样的收获。

一提起安全，大家的普遍反应是老生常谈的东西多，同样的内容重复讲。即便是重复强调的东西，在日常生产和工作中也还是会存在这样或那样的各种低端错误。“安全”这东西，大多是讲起来重要，干起来次要，忙起来不要。所以，大多与安全有关的会议往往略显枯燥，缺乏吸引力。有些东西，靠单纯的说教，对人的记忆和执行起不到应有的效果。但最近这次召开会议的形式却令人耳目一新，效果凸显。

安全科冯科长在这次会议上运用的说教方式可谓用心良苦，在泛泛宣教的同时，对讲到的具体问题随时提问相关单位的负责人员。这种熟悉的提问方式让我仿佛一下子被带回到上学时的课堂时代，被提问的人员如果没有对问题的完全把握和掌控是很难回答的准确无误的。这种方式既有效避免了参会人员的应付凑合，又便于对说教内容的现场记忆。比如，在问到安全设施分为几类时，大多人员可能一下子无从着手，但通过提问及举例说明，理解和记忆则很容易让人接受。现场报警仪属于提前预防的，安全阀属于事中控制的，灭火器则属于减少和消除灾害的。通过以上简单的分解让人很容易就记住了安全设施分为三类。其他如全厂报警器共有多少路？安全标识分为哪四类？遇到问题，人应该向哪个方向逃生？……诸类此类都是在一问一答中，有效提高了参会人员的学习效果。

我受益于这似曾熟悉的培训方式，在浅显易懂中，将需要掌握的知识巧记于心。

（设备科通讯员 李杰凤）

工艺升级带来全新动力

明化厂区的设备拆除工作已全面展开。看着一台台的设备在拆除人员的割枪之下变成了一堆堆的废铁，我们这些在明化工作多年的职工心里真不是滋味。从58年建厂到现在，几代明化人都在这里工作过。昔日一起工作的设备都一个个的从厂区内消失，让人一时无法接受。

但是通过拆除我们也看到了明化厂区的设备设施在现阶段的化工生产中是比较落后的，几乎所有的设备、管道都作为废铁销售，没有回收再利用的价值。在与拆除方人员的交谈中得知，国家从节能节能降耗等方面考虑，相继出台了相应政策关闭小型的化工厂、火力发电厂，我们这种规模的化肥厂他们都已经拆除了好几家了。像我们厂造气采用的φ2610固定床间歇气化法造气炉大多被德士古、航天炉等节能型造气炉所替代，活塞式压缩机也大都被离心式、螺杆式压缩机所代替。这说明明化厂区设备、工艺、技术都远远落后其他先进的生产企业。明化已不能适应现阶段的市场竞争，搬迁拆除也就成了它唯一的出路。

公司在拆除明化老厂区的同时，在明泉厂区新建了3050、双氧水等新项目，采用了现在比较先进的生产工艺和装置，产能和效益都远远大于明化老厂，向先进科技要效益、要发展，迈出了成功的一步。现在公司又启动了洁净煤气化项目，项目将采用先进的粉煤气化炉、离心式压缩机等一系列新设备、新工艺，装置更加环保、节能，真正做到低能耗、高效益。

明化老厂区的拆除、搬迁，使我市的城市结构得到了优化，工业布局得到了调整，减少了城市污染，改善了城市环境，提高了居民生活质量；公司更是紧紧抓住了这次难得的发展机遇，搬迁、新建一系列项目，实现企业转型升级，为建设现代化的化工企业奠定了坚实的基础。

新厂区双氧水项目、3050项目和大平衡项目的竣工投产为我们企业增加了新的经济效益；洁净煤气化项目的启动将为明化质的飞跃、进军全国先进化工行列增添强劲动力。看到这一切，我们坚信所有的努力都将成为新明化的基石，所有的汗水也必将化作丝丝细雨，不断浸润新明化，持续成长！

（拆迁小组通讯员 韩增礼）

充栋档案入新居 搬家办公两不误

为了更好的服务于生产一线，及时为生产提供准确数据，也为了方便各业务单位办理业务，根据公司要求财务处于11月20日正式搬迁至明泉化肥厂新办公楼。

财务处档案资料多，整理任务艰巨。为了不遗漏、不损坏珍贵的财务资料，财务处全体人员提前准备，认真整理，对自58年建厂以来的全部财务档案，重新进行了清点、整理，粘贴标签，仅用一周时间先后对双氧水、明化、鲁明、热电等单位的八个档案室进行了清点整理。共计完成600多箱、20000多册财务档案的搬迁整理工作。搬迁过程中，财务处同志们发扬“不怕苦，不怕累”的优良作风，加班加点，做到搬迁、工作两不误，完好无损的搬入明泉制造和明泉化肥厂的新档案室。

秉承“艰苦朴素，从俭节约”的理念，财务处各科室将原有的办公用品分门别类，贴好标签，搬运至一号办公室继续使用，减少了费用支出，节约了资金。

（财务处通讯员 宫霞）

系统加量 应注意什么

12月份整个生产系统的关键词就是加量，一切工作都是围绕着加量展开。加量是对整个检修效果的检验，也是装置发掘潜能，企业增加效益的关键。

加量首先是生产负荷的增加，尤其是冬季生产气体温度低、压缩机打气量大，每加一台机气量都有显著增加，随着单醇系统加至五大三小乃至五大四小机，整个系统已经增加到前所未有的负荷。对每个岗位来说不论是工艺、设备、还是人员都将面临前所未有的挑战。

从工艺上来说，系统负荷加大，气体流量增加，在工艺指标控制上首先要避免超温、超压、超负荷运行。虽然经过大修，系统进行了升级改造，但加量不宜过猛，要给生产系统一个适应的过程。负荷越重，应对系统波动的能力越弱。因此加量时上下工段一定要联系到位，给各岗位充足的准备时间。系统负荷前所未有也意味着工艺指标调节需要重新摸索经验，过去的阀门开度已经不适合现有负荷，同时随着触媒更换、成分调整、气量分配等客观条件变化，过去的操作经验也已经不适应。所以指标调节应逐步微调，坚持宁低勿高的原则，防止对下工段造成负面影响。系统气量加大，工艺气携带的冷凝水随之增加，排污也要有所加强。随着开车岗位的增加，公用工程诸如软水、蒸汽、一次水、仪表空气等影响因素增加，其他岗位大幅度调整有可能影响本岗位公用工程的正常使用，因此对上述公用工程情况要做到及时监控，同时做到大幅调整前及时联系相关岗位。

从设备方面来讲，系统负荷增加意味着开启的运转设备增加，而运转设备开启越多相应备用设备就越少，同时设备故障率就越高。因此我们必须比加量前更加重视设备巡检和维护，对运行中的设备存在的问题要及时发现，及时倒开备用机并联系维修人员进行检修，确保设备出现故障时能在第一时间得到处理，从而保证生产稳定，设备完好备用。巡检主要是观察运转设备的油质、油位、震动、异响、泄漏、轴承温度、电流指示等情况，观察静止设备及管道震动情况、阀门开度情况、泄漏情况。

基于以上两点考虑，系统加量过程中最关键的还是人的因素。工艺调节的及时性与稳定性要靠操作人员的业务素质，发现设备问题要靠巡检人员的敬业精神和责任心。当生产遇到紧急情况需要处理时也需要人来完成。因此，针对加量各岗位要重新进行人员培训，制订应急预案，明确分工和处理的先后顺序；班组要加强劳动纪律管理，严格请休假管理，保证在岗人数，落实各项基础工作执行情况。

加量是公司目前一项重要任务，也是我们每个生产一线人员的分内工作。大修结束只是取得阶段性胜利，加量后的安全稳定生产才是我们的职责所在。

（净化车间 袁永）